

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة قسنطينة 3

كلية العلوم السياسية

قسم التنظيم الإداري و السياسي

عنوان المذكرة

1

وظيفة تدريب الموارد البشرية في الجماعات المحلية

دراسة ميدانية في كل من : مقر ولاية جيجل و بلدية الخروب.

مذكرة مقدمة لنيل شهادة الماستر في العلوم السياسية، تخصص حوكمة محلية.

تحت إشراف الأستاذ:

محمد عشاشي.

من إعداد الطالبتين:

- قيسمة وردة.
- بوسطة سماح.

أعضاء لجنة المناقشة:

رئيسا	جامعة قسنطينة 03	الأستاذ محمد البشير زروق
مشرفا	جامعة قسنطينة 03	الأستاذ محمد عشاشي
مناقشا	جامعة قسنطينة 03	الأستاذ السعيد عابد

السنة الجامعية
2013-2012

ملخص الدراسة:

التدريب هو ذلك النشاط العلمي الذي يهدف إلى زيادة الكفاءة الإدارية لدى المورد البشري المحلي ، و رفع مستوى أدائه، حيث أنه يتضمن تنمية المهارات و الكفاءات بغرض تلبية الإحتياجات التدريبية الحالية و المستقبلية ،لدي الفرد من خلال زيادة مهاراته ،و معلوماته و لهذا فهو يعتبر من أساسيات الإدارة الناجحة فهي تلجئ إليه بغرض إحداث التغيير الإيجابي ،و لوظيفة التدريب و على اختلاف أنواعها (من التدريب الأولي،التدريب أثناء أداء الوظيفة ،التدريب لتجديد المعلومات)

أهمية بالغة حيث أنه يمكن من اختصار المسار الوظيفي للموظف، و ذلك مع تسارع متغيرات العصر و هذا بتمكين المورد البشري من أداء مهامه بشكل صحيح و سريع .

مما يساهم في بناء علاقة طيبة مبنية على الثقة بين المواطن و مسيري الجماعات المحلية ،باعتبارها الأقرب إليهم.

الفهرس

المحتويات

رقم الصفحة

شكر و تقدير.

إهداء.

ملخص الدراسة.

خطة العمل.

مقدمة.

تبرير الخطة.

الفصل الأول: الإطار النظري لوظيفة التدريب في الجماعات المحلية.....20-41

المبحث الأول:الإطار النظري لوظيفة التدريب.....20-24

المطلب الأول: مفهوم التدريب وخصائصه.....20-24

1 مفهوم التدريب.....20-21

2 مرادفات لمصطلح التدريب.....22

3 خصائص التدريب.....23-24

المطلب الثاني: الاتجاهات النظرية الأساسية في دراسة التدريب.....24-27

1 نظريات التنظيم الكلاسيكية.....5-26

2 نظريات التنظيم الحديثة.....27

المطلب الثالث: أهمية و أهداف التدريب.....28-29

1 أهمية التدريب.....28

29.....	2 أهداف التدريب
37 - 30.....	المطلب الرابع: مبادئ ووسائل التدريب
31- 30.....	1 مبادئ التدريب
37-31.....	2 وسائل التدريب
41-37.....	المطلب الخامس: أنواع التدريب و مراحلہ
40-38.....	1 أنواع التدريب
41- 40.....	2 مراحلہ
52-43	المبحث الثاني: الموارد البشرية في الجماعات المحلية
44-43	المطلب الأول: تعريف الجماعات المحلية
45-44	المطلب الثاني: مواصفات و شروط المورد البشري المحلي
54	1 تعريف المورد البشري المحلي
45	2 محلية المورد البشري المحلي
45.....	3 كفاية المورد البشري المحلي
47-46	المطلب الثالث: الاستقلال البشري للجماعات المحلية
52-51	مظاهر الاستقلال البشري للبلدية
91--49	الفصل الثالث: الدراسة الميدانية
	المبحث الأول: الإطار القانوني للتدريب في الجماعات المحلية في الجزائر
50-49.....	التدريب
52-50	المطلب الأول: القانون الأساسي للتدريب في الجماعات المحلية

- المطلب الثاني: مكانة التدريب في القوانين الخاصة بالجماعات المحلية.....52-59
- المبحث الثاني: واقع العملية التدريبية في ولاية جيجل.....54-85
- المطلب الأول : لمحة تاريخية عن مقر ولاية جيجل.....55
- المطلب الثاني: الهيكل التنظيمي العام للولاية.....55-59
- المطلب الرابع: واقع الوظيفة التدريبية في مقر ولاية جيجل.....59-82
- العينة الأولى 61-62 ...
- العينة الثانية.....62-63
- استبيان قياس الأثر التدريبي لدى العينة الأولى.....64-72
- استبيان قياس الأثر التدريبي لدى العينة الثانية.....73-76
- تحليل الاستبيان.....76-77
- المطلب الخامس:إجراءات فتح دورة تكوينية.....77-85
- 1إجراءات فتح دورة تكوينية قبل الترقية.....77-80
- 2 إجراءات فتح دورة تكوينية تحضيرية.....80-82
- المبحث الثاني:واقع العملية التدريبية في بلدية الخروب ولاية قسنطينة.....83-89
- المطلب الأول: لمحة تاريخية عن بلدية الخروب:.....83
- المطلب الثاني:الهيكل تنظيمي للبلدية.....83-85
- المطلب الثالث: واقع العملية التدريبية في بلدية الخروب85-89

خاتمة.

قائمة المراجع.

الملاحق