



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



République Algérienne Démocratique et populaire

Ministère de l'Enseignement supérieur
et de la Recherche scientifique
Université de Constantine 03

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة قسنطينة 03

Faculté de sciences politiques

كلية العلوم السياسية

دور القيادة الإدارية في ترقية أداء العمال في الجزائر 2013-1989

مذكرة لنيل شهادة الماستر في العلوم السياسية
تخصص حوكمة محلية

تحت إشراف الأستاذة :

من إعداد الطالبين :

سمية أوثن

فارس مواتسي

زكريا إمامي

لجنة المناقشة :

الأستاذة : منيرة بودردابن.....رئيسا

الأستاذة : سمية أوثن.....مشرفا

الأستاذة : فتيحة حيمر.....مناقشا

السنة الجامعية : 2013-2014

الملخص :

مع تنامي المنظمات وكبر حجمها وتشعب أعمالها وتعقدتها وتنوع العلاقات الداخلية وتشابكها وتأثرها بالبيئة الخارجية من مؤثرات سياسية واقتصادية واجتماعية أصبح الاهتمام اكبر بالقيادة الإدارية كمحدد رئيسي لمواجهة هذه التحديات.

القيادة الإدارية تعددت تعاريفها و النظريات التي خاضت فيها ، بالإضافة إلى أنه هناك اهتمام كبير بالجانب المتعلق بالصفات و الخصائص التي يجب أن توفر في الشخص القائد و كذا تحديد الأدوار التي يقوم بها و درجة فعاليته في تنفيذها ناهيك عن كفاءته في إدارة عماله و المساهمة في تنمية قدراتهم .

البعد العالمي لهذه التغيرات الحاصلة في بيئة المنظمات و التي جعلت القيادة المحور الأساسي لأي تنمية إدارية أدى بالجزائر إلى محاولة لمسايرة هذه التطورات من خلال سن مجموعة قوانين و تشريعات رغبةً في خلق نمط سلوكي جديد للمسؤول الإداري في تسير المنظمة و تفعيل علاقته مع مرؤوسيه .

Résumé :

Les changements rapides dans les organisations environnementales ont accordé une grande attention sur le commandement administratif comme un acteur principale dans la face à des défis, d'autant qu'ils jouent un rôle dans la formation d'une équipe de travail intégrés et homogène.

Cela est évident à travers des études et des titres qui ont souligné pour expliquer le phénomène de leadership, en particulier dans les organisations administratives.

La dimension globale(mondiale) de ces changements(monnaies) de l'environnement et des organisations qui ont fait le cœur de "leadership " pour n'importe quel développement d'administratif, a mené en Algérie à une tentative de suivre les progrès de ces développements dans la tranche d'âge de lois et la législation pour créer un nouveau modèle d'Administrateur de comportement dans le déplacement de l'Organisation et de l'activation de sa relation avec ses subalternes.

قائمة المراجع

رقم الصفحة	الموضوع	م
أ-هـ		مقدمة
2	الإطار المفاهيمي و النظري للقيادة الإدارية	الفصل الأول
2	مفهوم القيادة الإدارية	المبحث الأول
2	تعريف القيادة	المطلب الأول
5	التمييز ما بين القيادة الإدارية و بعض المصطلحات	المطلب الثاني
8	تعريف القيادة الإدارية	المطلب الثالث
10	السياق التاريخي لمفهوم القيادة الإدارية	المبحث الثاني
10	القيادة الإدارية في الفكر القديم	المطلب الأول
14	القيادة الإدارية في الفكر الحديث	المطلب الثاني
20	النظريات المتناولة لموضوع القيادة الإدارية	المبحث الثالث
20	النظريات الكلاسيكية	المطلب الأول
22	النظريات الحديثة	المطلب الثاني
28	أهمية القيادة الإدارية	المبحث الرابع
29	أهمية القيادة الإدارية من الجانب التنظيمي	المطلب الأول
31	أهمية القيادة الإدارية من الجانب المعنوي	المطلب الثاني
36	صفات القادة الإداريين ودورهم في رفع كفاءة العمل و العمال	الفصل الثاني
36	خصائص و صفات القائد الإداري	المبحث الأول
36	فيما يختص بالجانب الشخصي من وظيفته كقائد إداري	المطلب الأول
39	فيما يختص بالجانب السلوكي من وظيفته كقائد إداري	المطلب الثاني
42	مهام القادة الإداريين	المبحث الثاني
43	المهام الرسمية	المطلب الأول
46	المهام الغير رسمية	المطلب الثاني
50	فعالية القادة في إدارة العمل و العمال في المنظمة	المبحث الثالث
51	فعالية القادة في إدارة العمل	المطلب الأول
56	فعالية القادة في إدارة العمال	المطلب الثاني
60	العوائق و الصعوبات التي تعترض القادة أثناء أدائهم لعملهم	المبحث الرابع

قائمة المراجع

60	العوائق و الصعوبات المرتبطة بشخصية القائد الإداري	المطلب الأول
62	العوائق و الصعوبات المتعلقة ببيئة التنظيم	المطلب الثاني
64	العوائق و الصعوبات المتعلقة بالبيئية المحيطة	المطلب الثالث
70	واقع القيادة الإدارية في الجزائر و علاقتها بترقية أداء العاملين (1989-2013)	الفصل الثالث
70	القيادة الإدارية قبل 1989	المبحث الأول
70	القيادة الإدارية في مرحلة الستينات	المطلب الأول
73	القيادة الإدارية في مرحلة السبعينات	المطلب الثاني
75	القيادة الإدارية في مرحلة الثمانينيات	المطلب الثالث
77	الإطار القانوني للقيادة الإدارية بالجزائر ما بين 1989-2013	المبحث الثاني
72	القيادة الإدارية في الدستور الجزائري	المطلب الأول
80	القيادة الإدارية في قانون الوظيفة العمومي 03/06	المطلب الثاني
82	القيادة الإدارية في قانون الجماعات المحلية	المطلب الثالث
89	تأثير القيادة الإدارية في ترقية أداء الموظفين بالإدارة في الجزائر	المبحث الثالث
89	تأثير القيادة الإدارية في ترقية أداء الموظفين من الجانب التنظيمي	المطلب الأول
95	تأثير القيادة الإدارية في ترقية أداء الموظفين من الجانب الإنساني و الاجتماعي	المطلب الثاني
98	تقييم القيادة الإدارية في الجزائر	المبحث الرابع
100	مشاكل القيادة الإدارية الجزائرية	المطلب الأول
103	سبل تفعيل دور القيادة الإدارية في الجزائر	المطلب الثاني
108		خاتمة
7	الشكل الأول : الفرق بين القائد و المدير	شكل 01
27	الشبكة الإدارية	شكل 02
26	نموذج فيلدر	جدول 01
113		قائمة المراجع
113		باللغة العربية
117		باللغة الأجنبية
121		الفهرس