

الملخص:

إن موضوع بحثنا هو دور إدارة الموارد البشرية في تنمية الإدارة المحلية دراسة حالة بلدية الرواشد، ومن أجل الإلمام بمختلف المعطيات المتعلقة بدراستنا قسمنا البحث إلى ثلاث فصول، فصلين نظريين وفصل تطبيقي، حيث تناولنا في الفصل الأول الإطار المفاهيمي للدراسة، أما في الفصل الثاني فقد تكلمنا فيه على إدارة الموارد البشرية وتنمية الإدارة المحلية بالجزائر وقسمناه لثلاث مباحث البحث الأول تكلمنا فيه على الإدارة المحلية بالجزائر والمبحث الثاني والثالث تكلمنا فيه على دور مختلف الوظائف من توظيف وتكوين.. إلخ في تنمية الإدارة المحلية، أما المبحث الثالث فهو عبارة عن دراسة حالة بلدية الرواشد، لتتوصل في الأخير إلى ضعف إدارة الموارد البشرية في تنمية الإدارة المحلية مع إقتراح مجموعة من التوصيات.

الكلمات المفتاحية:

الإدارة المحلية _ إدارة الموارد البشرية _ التنمية _ بلدية الرواشد.

Résumé :

Le thème de notre recherche était le rôle de la gestion des ressources humaines dans le développement de l'administration locale de l'affaire de la commune étude Rouached, et d'apprendre diverses données sur notre étude de recherche divisée en trois chapitres, deux séparation théorique appliquée, où nous avons eu affaire dans le premier chapitre du cadre conceptuel de l'étude, alors que dans le deuxième chapitre, nous avons parer dans la gestion des ressources humaines et le développement de l'administration locale en Algérie qui est divisé par trois sections ou chapitres :

Du premier chapitres jusqu'aux troisièmes.

Première chapitre ; nous avons parlé de l'administration locale en Algérie et la deuxième et la troisième sont basés dans le rôle des différentes fonctions du recrutement et de la formation... Etc. Dans le développement de l'administration locale, tandis que la troisième chapitre est basé sur le sujet de la commune sur étude de Rouached, pour atteindre ce dernier à la faiblesse de la gestion des ressources humaines dans le développement de

Les mots clés :

Administration locale _ Gestion des ressources humaines _ Développement _ la commune de Rouached.

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة صالح بونيدر قسنطينة 3



كلية العلوم السياسية

قسم التنظيم الإداري والسياسي

الرقم التسلسلي:.....

الرمز:.....

مذكرة مكملة لنيل شهادة الماستر

التخصص: حوكمة محلية

الشعبة: علوم سياسية

دور إدارة الموارد البشرية في تنمية الإدارة المحلية في الجزائر

دراسة حالة بلدية الرواشد 2017/2013

مقدمة من طرف الطالبين:

_خنور حسان

تحت إشراف الأستاذة : بلعيد منيرة

_ بن الشيخ الحسين شرف الدين

لجنة المناقشة

الأستاذ : بولعناصررئيسا

الأستاذة : بلعيد منيرة.....مشرفا

الأستاذة : قويدرمناقشا

السنة الجامعية: 2018/2017

الفهرس:

صفحة إهداء

كلمة شكر

فهرس المحتويات.....ص VIII

فهرس الجداول.....ص VIII

فهرس الأشكالص VIII

مقدمة.....ص14

الفصل الأول : الإطار المفاهيمي للدراسة

المبحث الأول: الإدارة المحلية : مقارنة مفاهيمية.....ص21_35

المطلب الأول : نشأة وتطور مفهوم الإدارة المحلية.....ص 21

المطلب الثاني : مفهوم الإدارة المحلية وعلاقته ببعض المفاهيم.....ص24

الفرع الأول: اللامركزية:ص24

الفرع الثاني: تعاريف مختلفة للإدارة المحلية.....ص 26

الفرع الثالث: الفرق بين الإدارة المحلية والمفاهيم المشابهة لها.....ص28

المطلب الثالث : خصائص الإدارة المحلية وعناصرها الأساسية.....ص29

الفرع الأول: خصائص الإدارة المحلية.....ص29

الفرع الثاني: العناصر الأساسية لنظم الإدارة المحلية.....ص30

المطلب الرابع : وظائف الإدارة المحلية.....ص33

المبحث الثاني : إدارة الموارد البشرية : دراسة في المفهوم.....ص35_44

المطلب الأول : نشأة وتطور مفهوم إدارة الموارد البشريةص35

المطلب الثاني : مفهوم إدارة الموارد البشريةص39

الفرع الأول: مفهوم الإدارة	ص 39
الفرع الثاني: تعريف الموارد البشرية	ص 40
الفرع الثالث: مفهوم إدارة الموارد البشرية	ص 41
المطلب الثالث : أهمية وأهداف إدارة الموارد البشرية	ص 42
الفرع الأول : أهمية إدارة الموارد البشرية	ص 42
الفرع الثاني : أهداف إدارة الموارد البشرية	ص 43
المبحث الثالث: عملية التنمية : بناء المفهوم وطبيعة الظاهرة	ص 44_49
المطلب الأول : نشأة وتطور مفهوم التنمية	ص 45
المطلب الثاني : مفهوم التنمية وبعض المفاهيم المشابهة لها	ص 45
الفرع الأول : مفهوم التنمية	ص 45
الفرع الثاني: الفرق بين التنمية والمفاهيم المشابهة لها:	ص 47
المطلب الثالث: أهداف التنمية وخصائصها	ص 48
الفرع الأول: أهداف التنمية	ص 48
الفرع الثاني: خصائص التنمية	ص 49
المطلب الرابع : آليات التنمية	ص 49
خلاصة	ص 55
الفصل الثاني: إدارة الموارد البشرية وتنمية الإدارة المحلية بالجزائر	
المبحث الأول : الإدارة المحلية في الجزائر: دراسة في النشأة والتطور	ص 57_66
المطلب الأول: التطور التاريخي للإدارة المحلية للإدارة المحلية في الجزائر	ص 57
المطلب الثاني: البلدية ومهامها	ص 60
الفرع الأول: تعريف البلدية	ص 60

الفرع الثاني: هيئات البلدية واختصاصاتها.....	ص61
المطلب الثالث: الولاية ومهامها	ص66
الفرع الأول: تعريف الولاية.....	ص66
الفرع الثاني: هيئات والولاية واختصاصاتها.....	ص66
المبحث الثاني: أهمية التوظيف وتقييم الأداء في تنمية الإدارة المحلية في الجزائر..	ص69_83
المطلب الأول: دور التوظيف في اختيار الموارد البشرية الكفاء	ص69
الفرع الأول: مفهوم التوظيف.....	ص70
الفرع الثاني: مفهوم الاستقطاب وأهم العوامل المؤثرة عليه ومصادره.....	ص70
الفرع الثالث: الاختيار أهميته وخطواته.....	ص78
المطلب الثاني: دور تقييم الأداء في تنمية الإدارة المحلية.....	ص81
الفرع الأول: تعريف تقييم الأداء.....	ص82
الفرع الثاني: فوائد تقييم الأداء	ص83
الفرع الثالث: طرق التقييم في القانون الجزائري.....	ص83
الفرع الرابع: أهداف تقييم الأداء	ص83
المبحث الثالث: دور وظائف التكوين والتحفيز والترقية في تنمية الإدارة المحلية في الجزائر.	ص84_98
المطلب الأول: أهمية تكوين الموارد البشرية ودورها في تنمية الإدارة المحلية...ص	ص84
الفرع الأول: مفهوم التكوين.....	ص85
الفرع الثاني: أشكال عملية التكوين وطبيعتها.....	ص86
الفرع الثالث: تأطير الموارد البشرية ومنح الحوافز	ص87
الفرع الرابع: أهداف التكوين.....	ص88
الفرع الخامس: أهمية التكوين أثناء الخدمة.....	ص89

المطلب الثاني: دور التحفيز في تنمية الموظف	ص91
الفرع الأول: مفهوم الحوافز	ص92
الفرع الثاني: أنواع الحوافز.....	ص92
الفرع الثالث: أهمية الحوافز.....	ص93
الفرع الرابع: معوقات التحفيز.....	ص94
الفرع الخامس: شروط نجاح فاعلية الحوافز.....	ص95
المطلب الثالث: أهمية الترقية في تفعيل دور الموظف.....	ص96
الفرع الأول: تعريف الترقية.....	ص96
الفرع الثاني: أنواع الترقية.....	ص96
الفرع الثالث: أهداف الترقية.....	ص97
خلاصة.....	ص98

الفصل الثالث: دور إدارة الموارد البشرية في تنمية الإدارة المحلية من خلال دراسة حالة بلدية الرواشد

المبحث الأول: بلدية الرواشد.....	ص101_105
المطلب الأول: نبذة تاريخية عن بلدية الرواشد.....	ص101
المطلب الثاني: الثروات الطبيعية والبشرية لبلدية الرواشد.....	ص101
المطلب الثالث: الآثار التاريخية وأهم أعلام المنطقة.....	ص102
المبحث الثاني: إدارة الموارد البشرية هيكل تنظيمي في بلدية الرواشد..	ص105_107
المطلب الأول: الإطار التنظيمي للبلدية محل الدراسة	ص106
المطلب الثاني: مراحل دراسة الحالة.....	ص107
المبحث الثالث: دور وظائف إدارة الموارد البشرية في تنمية بلدية الرواشد...ص	ص108_127
المطلب الأول: دور وظيفة التوظيف في تنمية الإدارة المحلية بالرواشد...ص	ص108

المطلب لثاني: دور وظيفة التكوين وتنمية الإدارة المحلية بالرواشد.....	ص116
المطلب الثالث: دور الترقية في تنمية الإدارة المحلية بالرواشد.....	ص119
المطلب الرابع: نتائج دراسة الحالة.....	ص127
خلاصة.....	ص129
الخاتمة.....	ص130
قائمة المراجع	ص132
الملاحق.....	ص138