

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة صالح بونيدر قسنطينة-3-



كلية العلوم السياسية

قسم التنظيم السياسي والإداري

الرقم التسلسلي:

الرمز:

مذكرة مقدمة لنيل شهادة الماستر

تخصص حوكمة محلية

شعبة العلوم السياسية

تسيير المسار الوظيفي للموظف العام في الجزائر (2006 – 2017)

دراسة ميدانية بجامعة "صالح بونيدر" قسنطينة -3-

تحت إشراف الأستاذ:

خالد طبيخ

أستاذ مساعد "أ"

مقدمة من طرف الطالبان:

▪ زايد خاليدة

▪ سطوف حسينة

لجنة المناقشة:

الاسم واللقب	الرتبة	الجامعة	الصفة
عبد الحفيظ شريط	أستاذ مساعد "أ"	جامعة "صالح بونيدر"	رئيسا
خالد طبيخ	أستاذ مساعد "أ"	جامعة "صالح بونيدر"	مشرفا ومقررا
ميادة بن بريهم	أستاذة مساعدة "أ"	جامعة "صالح بونيدر"	مناقشا

السنة الجامعية: 2017/2018

دورة ماي

الصفحة	
VIII – VI	الشكر وعرفان.....
XIV – X	فهرس المحتويات.....
XVII – XV	فهرس الأشكال.....
XVIII	فهرس الجداول.....
	قائمة المختصرات والرموز.....
19	مقدمة
21	إشكالية الدراسة.....
21	فرضيات الدراسة.....
22	المنهاج المستخدمة في الدراسة.....
22	حدود الدراسة.....
22	أهمية الدراسة.....
23	أهداف الدراسة.....
23	ومبررات ودوافع إختيار موضوع الدراسة.....
23	الدراسات السابقة.....
24	صعوبات الدراسة.....
26	تقسيمات الدراسة.....

27	الفصل الأول: الإطار المفاهيمي والنظري لتسيير المسار الوظيفي للموظف العام
28	تمهيد الفصل الأول
29	المبحث الأول: مفهوم تسيير المسار الوظيفي
29	المطلب الأول: تعريف تسيير المسار الوظيفي وخصائصه.....
41	المطلب الثاني: أبعاد المسار الوظيفي.....
53	المطلب الثالث: مراحل تسيير المسار الوظيفي ووسائله.....
66	المطلب الرابع: أهمية تسيير المسار الوظيفي وأهدافه.....
69	المبحث الثاني: مفهوم الموظف العام والوظيفة العمومية
69	المطلب الأول: تعريف الموظف العام والوظيفة العمومية وخصائصهما.....
76	المطلب الثاني: مبادئ الوظيفة العمومية ومراحل تطورها.....
83	المطلب الثالث: أنواع أنظمة الوظيفة العامة وتقييمها.....
87	المطلب الرابع: المقومات الأساسية لإكتساب صفة الموظف العام.....
89	المطلب الخامس: طبيعة علاقة الموظف العام بالإدارة العامة.....
92	خلاصة وإستنتاجات
93	الفصل الثاني: الوظيفة العمومية وكيفية تسيير المسار الوظيفي للموظف العام الجزائري
94	تمهيد الفصل الثاني
95	المبحث الأول: الوظيفة العامة والموظف العام في الجزائر
95	المطلب الأول: تطور الوظيفة العامة في الجزائر وعناصرها.....
114	المطلب الثاني: حقوق الموظف العام الجزائري وواجباته.....
123	المطلب الثالث: الوضعيات القانونية للموظف العام الجزائري.....
135	المطلب الرابع: أهمية الوظيفة العامة والموظف العام في الجزائر.....
137	المبحث الثاني: تنظيم المسار الوظيفي للموظف العام في الجزائر
137	المطلب الأول: تعيين وتوظيف الموظف العام في الجزائر.....
144	المطلب الثاني: ترسيم وترسيم الموظف العام الجزائري.....
146	المطلب الثالث: ترقية ونقل الموظف العام في الجزائر وتقييم أدائه.....
154	المطلب الرابع: النظام التأديبي للموظف العام الجزائري وإنهاء خدمته.....
169	خلاصة وإستنتاجات

170	الفصل الثالث: تسيير المسار الوظيفي للموظف العام في جامعة "صالح بونيدر" قسنطينة 3 -دراسة ميدانية-
171	تمهيد الفصل الثالث
172	المبحث الأول: تقديم عام لجامعة "صالح بونيدر" قسنطينة3.....
172	المطلب الأول: تعريف بالجامعة محل الدراسة.....
173	المطلب الثاني: الهيكل التنظيمي للجامعة
175	المبحث الثاني: منهجية الدراسة الميدانية.....
175	المطلب الأول: حدود الدراسة الميدانية.....
176	المطلب الثاني: الأدوات المستخدمة في جمع البيانات.....
179	المبحث الثالث: تحليل البيانات الميدانية وتقييم عام لعملية تسيير المسار الوظيفي للموظف العام في جامعة "صالح بونيدر" قسنطينة3
179	المطلب الأول: تحليل بيانات المقابلة الشخصية.....
194	المطلب الثاني: تحليل بيانات الإستمارة.....
237	المطلب الثالث: تقييم عملية تسيير المسار الوظيفي للموظف العام في جامعة "صالح بونيدر" قسنطينة3 وسبل تفعيلها
240	خلاصة وإستنتاجات
241	الخاتمة
244	قائمة المراجع
257	الملاحق

الملخص

عملية تسيير المسار الوظيفي للموظف العام هي عبارة عن طريق وخط مرن تمثله حركية الموظف عبر حياته العملية التي تبدأ بالتوظيف والتعيين وتنتهي بإنهاء علاقة العمل.

ونظرا لأن موضوع تسيير المسار الوظيفي للموظف العام يعد من مواضيع الساعة، لما له من أهمية بالغة في الحياة الوظيفية. فإنه لم يتناول بكثرة، لذا أردنا بجهد متواضع أن نساهم في الحد من هذه الندرة والنقص في هذا النوع من المواضيع فكان هذا الأخير هو الدافع الرئيسي الذي جعلنا نبحث فيه إنطلاقا من الإشكالية التالية: ما مدى فعالية ونجاعة سياسة تسيير المسار الوظيفي للموظف العام في الجزائر؟ لذلك سعت هذه الدراسة إلى الوصول إلى العديد من الأهداف من بينها معرفة مدى نجاعة هذه العملية في الجزائر على أرض الواقع فتم إثراء الدراسة ببحث ميداني بجامعة صالح بونيندر قسنطينة3، حيث قمنا بإختيار عينة 60 فرد من مجتمع دراسة أصلي هو 1529، وعلى إثرها تم التوصل إلى صحة الفرضية التالية: تعد فعالية مصالح الوظيف العمومي إحدى الآليات التي يمكن أن تعكس مدى نجاح تنظيم وتسيير المسار الوظيفي للموظف العام في الجزائر.

ومنه على الأقل تتولد لدى الموظف العام الجزائري ثلاث نقاط أساسية هي:

- أن يعرف حقيقة نفسه وواقعه.
- أن يعرف كيف يبدا وماذا يريد.
- أن يعرف كيف يحقق النجاح مساره الوظيفي وطموحه المستقبلي.

الكلمات المفتاحية: التسيير-المسار الوظيفي-الموظف العام-الوظيفة العمومية-الجزائر.

Summary

The process of managing the career path of the public employee is a flexible line represented by the mobility of the employee through his practical life, which begins with recruitment and appointment and ends with the termination of the employment relationship. And considering the issue of career management for the public employee is From current issues of the moment, it is very important in the career For the employee. It has not study enough, So we wanted to work hard to contribute and help to reduce this scarcity of this kind of topics was the main motivation that we have to consider the following problem :

- How effective policy of career management of the Algerian public employee ?

Based on that the study sought to reach many objectives, including the knowledge of the effectiveness of this process in Algeria in reality . The study was enriched with a field study at the University of Saleh Boubneider Constantine 3, where we selected a sample of 60 persons from the Sample Study community is 1529, based on it, it reached the following hypothesis : the effectiveness of the public service is one of the mechanisms that can reflect the Success of the organization and functioning of the career path of the Algerian public servant.

At least, the Algerian public official has three basic points :

To know the Truth of him self and his reality.

To know how to look and what he wants.

To know how to achieve his success career path and future ambition.

Key Words: process –career path – public employee – public function - Algeria