



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة صالح بونبندر - قسنطينة 03



كلية العلوم السياسية

قسم تنظيم سياسي و إداري

الرقم التسلسلي:

الرمز:

مذكرة مكملة لنيل شهادة الماستر في :

التخصص: حوكمة محلية

الشعبة : علوم سياسية

واقع سياسات التكوين في قطاع الصحة بالجزائر

تحت إشراف الأستاذ :

من إعداد الطالبات :

- البروفيسور بوريش رياض

- قزيرة مريم

- بوصبع زينة

أعضاء لجنة المناقشة :

الاسم واللقب	الرتبة	الصفة	الجامعة
أ. بوروني زكريا	أستاذ مساعد أ	رئيسا	جامعة صالح بونبندر - قسنطينة 03
أ.د. بوريش رياض	أستاذ التعليم العالي	مشرفا و مقرا	جامعة صالح بونبندر - قسنطينة 03
د بن عبد الرحمان يسمينية	أستاذة محاضرة	مناقشا	جامعة صالح بونبندر - قسنطينة 03

السنة الجامعية 2017/2018

الصفحة	فهرس المحتويات
	مقدمة
7	الفصل الأول: الإطار النظري و المفاهيمي للتكوين وقطاع الصحة
7	المبحث الأول: مفهوم سياسات التكوين
8	أولاً: تعريف التكوين وسياسات التكوين.
9	ثانياً: المفاهيم المرتبطة بالتكوين
12	ثالثاً: مبادئ التكوين
14	رابعاً: خصائص التكوين
15	المبحث الثاني: أهمية التكوين
17	المبحث الثالث: أهداف التكوين وأنواعه
17	أولاً: أهداف التكوين
18	ثانياً: أنواع التكوين
20	المبحث الرابع: مراحل عملية التكوين
23	المبحث الخامس: اجراءات وأساليب التكوين
24	أولاً: إجراءات التكوين
	ثانياً: أساليب التكوين
25	المبحث السادس: مفهوم قطاع الصحة
28	الفصل الثاني: سياسات التكوين في المؤسسات الصحية بالجزائر
28	المبحث الأول: تطور السياسات الصحية في الجزائر
30	أولاً: السياسة الصحية في الجزائر منذ الاستقلال 1962 إلى غاية 1973
33	ثانياً: السياسة الصحية في الجزائر في فترة الإنتقال السياسي الإقتصادي.
39	ثالثاً: نشأة القطاع الصحي الخاص بالجزائر
41	المبحث الثاني: هياكل المؤسسات الصحية بالجزائر.
43	المبحث الثالث: إصلاح المنظومة الصحية في الجزائر.
44	المبحث الرابع: أهمية التكوين في القطاع الصحي بالجزائر
46	المبحث الخامس: الإطار القانوني للتكوين في القطاع الصحي بالجزائر.

46	أولاً: الإطار القانوني للتكوين في الوظيفة العمومي بالجزائر.
47	ثانياً: الإطار القانوني للتكوين في القطاع الصحي.
55	المبحث السادس: برامج التكوين المتواصل في المؤسسة الصحية بالجزائر.
55	أولاً: دورات التكوين في المؤسسة الصحية بالجزائر
56	ثانياً: أنواع التكوين في المؤسسة الصحية بالجزائر
59	المبحث السابع: الصعوبات التي تواجه سياسات التكوين في القطاع الصحي بالجزائر وآليات مواجهتها.
59	أولاً: الصعوبات التي تواجه سياسات التكوين في القطاع الصحي.
65	ثانياً: آليات مواجهة صعوبات التكوين في القطاع الصحي بالجزائر.
69	الفصل الثالث: دراسة حالة : المؤسسة الصحية علي منجلي في ظل التكوين في القطاع الصحي بالجزائر
69	المبحث الأول: دراسة حالة سياسات التكوين بالمؤسسة الصحية علي منجلي
69	أولاً: التعريف بالمؤسسة الصحية علي منجلي.
69	ثانياً: الهيكل التنظيمي للمؤسسة الصحية.
73	ثالثاً: أهداف التكوين داخل المؤسسة الصحية.
75	المبحث الثاني: أهمية التكوين في المؤسسة الصحية علي منجلي.
76	المبحث الثالث: برامج التكوين في مؤسسة علي منجلي
81	المبحث الرابع:التحديات التي تواجه مؤسسة علي منجلي.
82	المبحث الخامس: أفاق سياسات التكوين في المؤسسة الصحية
83	المبحث السادس: أفاق سياسات التكوين في قطاع الصحة بالجزائر
87	الخاتمة
89	قائمة المراجع

ملخص الدراسة:

لسياسات التكوين أهمية في المؤسسة الصحية من خلال تنظيم نوعية البرامج الخاصة بالتكوين وإعداد دراسات لتحديد إحتياجات المؤسسة وضمان التحسين الدائم للموظفين في مصالح الصحة وتجديد المعارف وتطوير كفاءات قادرة على مواجهة التحديات والصعوبات ولذلك بوجود سياسات تكوين فعالة تحقق المؤسسة أفضل النتائج.

The training policies are important in the health organization by organizing the quality of the training programs, preparing studies to identify the needs of the institution, ensuring the permanent improvement of staff in health interests, renewing knowledge and developing competencies capable of facing the challenges and difficulties.