

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي و البحث العلمي
جامعة قسنطينة 3



كلية العلوم السياسية

قسم التنظيم السياسي و الإداري

الرقم التسلسلي:.....

الرمز:.....

مذكرة ماستر

التخصص: حوكمة محلية

الشعبة: العلوم السياسية و العلاقات الدولية

ترقية العمال في المؤسسات الاقتصادية العمومية الجزائرية

دراسة حالة: المؤسسة الوطنية لعتاد الأشغال العمومية - وحدة الصيانة و التوزيع UMD -

تحت إشراف الأستاذ:

- أ. طيبخ خالد

من إعداد الطالبتان:

-طاوري نزيهة

-بن تامن نسرين

أعضاء لجنة المناقشة:

رئيسا	أ. موهوبي وليد
مشرفا و مقرا	أ. طيبخ خالد
عضوا مناقشا	أ. قويدر إبتسام

السنة الجامعية: 2017/2016

فهرس الموضوعات

رقم الصفحة	الموضوعات
-	إهداء
-	شكر و عرفان
VII	فهرس الموضوعات
VII	فهرس الأشكال
VII	فهرس الجداول
2	مقدمة
2	1- مشكلة الدراسة
2	2- إشكالية الدراسة
3	3- التساؤلات الفرعية
3	4- فرضيات الدراسة
3	5- مناهج الدراسة
4	6- أسباب اختيار الموضوع
5	7- أهمية الدراسة
5	8- أهداف الدراسة
5	9- حدود الدراسة
6	10- أدبيات الدراسة
8	11- خطة الدراسة

-	الفصل الأول: الإطار النظري و المفاهيمي للدراسة
11	المبحث الأول: مدخل مفاهيمي
11	المطلب الأول: مفهوم ترقية العمال
15	المطلب الثاني: مفهوم المؤسسة الاقتصادية العمومية
25	المبحث الثاني: المداخل النظرية لدراسة ترقية العمال
25	المطلب الأول: النظريات الكلاسيكية
27	المطلب الثاني: النظريات النيوكلاسيكية
29	المطلب الثالث: النظريات الحديثة
32	المبحث الثالث: أنواع الترقية و معاييرها
32	المطلب الأول: أنواع الرقية
33	المطلب الثاني: معايير الترقية
39	المبحث الرابع: برامج الترقية، مصادرها و شروطها
39	المطلب الأول: برامج الترقية
40	المطلب الثاني: مصادر الترقية
41	المطلب الثالث: شروط الترقية
42	المبحث الخامس: أهداف الترقية و أهميتها
42	المطلب الأول: أهداف الترقية
43	المطلب الثاني: أهمية الترقية

-	الفصل الثاني: دراسة تحليلية لترقية العمال في المؤسسة الاقتصادية العمومية الجزائرية
49	المبحث الأول: مقومات المؤسسة الاقتصادية العمومية الجزائرية
49	المطلب الأول: تعريف المؤسسة الاقتصادية العمومية في التشريع الجزائري
50	المطلب الثاني: نشأة المؤسسات الاقتصادية العمومية الجزائرية و تطورها
54	المطلب الثالث: الأطر التشريعية المنظمة للمؤسسة الاقتصادية العمومية الجزائرية
61	المبحث الثاني: الصعوبات التي تواجه المؤسسات الاقتصادية العمومية الجزائرية و إجراءات إصلاحها
61	المطلب الأول: الصعوبات التي تواجه المؤسسات الاقتصادية العمومية الجزائرية
64	المطلب الثاني: الإجراءات الضرورية لإصلاح المؤسسات الاقتصادية العمومية الجزائرية
65	المبحث الثالث: واقع ترقية العمال في المؤسسات الاقتصادية العمومية الجزائرية
65	المطلب الأول: مشاكل عملية الترقية في المؤسسات الاقتصادية العمومية الجزائرية
66	المطلب الثاني: سبل تفعيل نظم الترقية في المؤسسات الاقتصادية العمومية الجزائرية
-	الفصل الثالث: دراسة ميدانية حول ترقية العمال في المؤسسة الوطنية لعتاد الأشغال العمومية - وحدة الصيانة و التوزيع -
70	المبحث الأول: تقديم المؤسسة محل الدراسة
70	المطلب الأول: التعريف بالمؤسسة الوطنية لعتاد الأشغال العمومية
71	المطلب الثاني: التعريف بوحدة الصيانة و التوزيع - U.M.D -
73	المبحث الثاني: سياسة الترقية في وحدة الصيانة و التوزيع
73	المطلب الأول: سياسة الترقية في وحدة الصيانة و التوزيع بناء على قوانينها الداخلية
74	المطلب الثاني: سياسة الترقية في وحدة الصيانة و التوزيع بناء على الاتفاقية الجماعية
75	المبحث الثالث: الإجراءات المنهجية للدراسة الميدانية
75	المطلب الأول: حدود الدراسة الميدانية
77	المطلب الثاني: الأدوات المستخدمة في جمع البيانات
78	المبحث الرابع: : تحليل عملية ترقية العمال داخل المؤسسة بناء على الدراسة الميدانية

78	المطلب الأول: تحليل نتائج الدراسة الميدانية
106	المطلب الثاني: استنتاجات و تقييم نتائج الدراسة الميدانية

ملخص الدراسة:

خلال هذه المذكرة تم دراسة ترقية العمال في المؤسسة الاقتصادية العمومية الجزائرية وهي المؤسسة الوطنية لعتاد الأشغال العمومية - وحدة الصيانة و التوزيع- بقسنطينة، وذلك من خلال التركيز على محاولة تبيان أهم الجوانب الإيجابية و السلبية التي ترافق عمليات الترقية على مستوى المؤسسات الاقتصادية العمومية الجزائرية و قد تم الكشف في نهاية الدراسة عن مجموعة من الحقائق و النتائج المهمة و التي يمكن حصر بعضها في أن عمليات ترقية العمال في المؤسسات الجزائرية تخضع لقواعد قانونية صارمة و معايير متعددة تجعل من مسألة الترقية عملية معقدة نوعا ما، كذلك تم التوصل إلى أن هناك بعض الحالات لترقية العمال تخضع لبعض الروابط الشخصية أكثر من موضوعية ما يطرح إشكالية الشفافية و الموضوعية في توزيع الترفيات.

كما يمكن القول بأن المؤسسات الجزائرية تفتقد إلى الإمكانيات الكافية خاصة المادية منها (محدودية الإمكانيات) ما يجعل من تفعيل نظم الترقية يتم بطريقة محدودة و هو أهم عائق يمكن استخلاصه في وجه نجاح و فعالية نظم الترقية في المؤسسة الاقتصادية العمومية الجزائرية.

الكلمات المفتاحية:

ترقية العمال - المؤسسة الاقتصادية - المؤسسة الاقتصادية العمومية الجزائرية.

Abstract:

In this note has been studied to upgrade workers in the Algerian public economic institution that ENMT –maintenance Unit and Altozaa – Constantine ,and focusing on trying to identify the most important positive and negative aspects that Accompany the updating operations at the level of Algerian public economic institutions and may have been detected at the end of the study on a set of important facts and results, which may be limited to some of them in order to level workers in the operations of the Algerian institutions are subject to strict legal rules and multiple

Standards makes the issue of upgrading process quite complex, Also reached EI there are some cases, upgrade workers are subject to personal links more objective than transparency and objectivity in the Libation of promotions.

It Can Be said that Algerian institutions do not have sufficient means, especially physical ones (limited possibilities) which makes the activation leveling systems are limited in a way and is the most important obstacle can be drawn in the face of the success and efficiency of the systems of upgrading in the Algerian public economic Institution.

Key words:

Promotion workers – the economic institution– and the Algerian economic public institution