

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique

Université De Constantine (03)
Faculté d'Architecture et d'Urbanisme

جامعة قسنطينة 03
كلية الهندسة المعمارية والتعمير

قسم إدارة المشاريع



DEPARTEMENT MANAGEMENT DE PROJETS

Master2 Management de Projets



Le thème :

Le management des ressources humaines

Cas d'étude : **la cour de justice à Constantine**



Présenté par ;
DAHMANI HADJER

Encadré par :
Mme: KEBBABI.A
Mme: CHOUGUIAT.S
Mr: BOUMAZA

Année universitaire : 2015/2016

SOMMAIRE

Introduction générale

Problématique

Méthodologie

CHAPITRE 1 :

APPROCHE THÉMATIQUE ET REFERENTIEL5

Introduction

1. le secteur de la justice

1.1 La justice.....7

1.2 Histoire de la justice dans le monde.....7

1.3 Histoire de la justice en Algérie9

1.4 Les équipements judiciaires.....10

1.5 La cour de justice11

1.6 La planification dans le secteur de la justice en Algérie.....15

1.7 La programmation dans le secteur de la justice en Algérie17

2. la doctrine algérienne en matière d'investissement étranger direct

2.1 L'activité des entreprises étrangères en Algérie21

2.2 L'Algérie et l'amélioration des qualifications de la main d'œuvre locale..23

2.3 Les forme d'entreprise.....24

2.4 Le groupement24

2.5 Synthèse des caractéristiques des groupements momentanées d'entreprise. .25

2.6 les prés requis pour constituer un groupement d'entreprise.....26

2.7 Les obligations des entrepreneurs groupés26

Conclusion

CHAPITRE 2 :

APPROCHE MANAGÉRIALE.....26

Introduction

Généralités sur le management de projets.....	30
1.1 Le projet	32
1.2 Le cycle de vie du projet.....	33
1.3 Les acteurs du projet	33
1.4 Les domaines de management.....	34
1.5 Les ressources humaines	39
1.5.1 Définition	39
1.5.2 Les processus du management des ressources humaines du projet...41	
1.5.3 Les composantes du management des ressources humaines.....	43
1.5.4 Les objectifs du management du personnel	45
1.5.5 Rôle du manager en ressources humaines	45

Conclusion

CHAPITRE 3 :

APPROCHE ANALYTIQUE.....	47
---------------------------------	-----------

Introduction

1.1 Présentation du projet.....	49
1.2 La genèse de projet.....	50
1.3 Tableau synoptique	52
1.4 Analyse urbaine.....	55
1.5 Analyse architecturale.....	62

Conclusion

CHAPITRE 4 :

Approche managériale du cas d'étude	79
--	-----------

Introduction

1. L'analyse du problème	
1.1 Les obligations des entreprises	81
les cautions les garanties les assurances et les nantissements.....	81
1.2 le désistement du partenaire étranger du groupement	84
1.3 l'impacte du désistement du partenaire étranger du cas d'étude sur les ressources humaines	86
2. L'application des processus du management de ressources humaines sur le projet la cour de justice	90
2.1 la planification des ressources humaines	90
2.2 constituer l'équipe du projet	92
2.3 la formation de la main d'œuvre	93
2.4 gestion d'évaluation de la main d'œuvre	93
2.5 développement de l'équipe	94
2.6 motivation de l'équipe	94
2.7 Les contraintes relatives au transfère de compétence	94

Conclusion

Conclusion générale	96
---------------------------	----

Recommandation	97
----------------------	----

Les annexes

Bibliographie