



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة صالح بونيدر قسنطينة 3
كلية العلوم السياسية
قسم السياسات العامة



الرقم التسلسلي:

الرمز:

تخصص: سياسات عامة

الشعبة: علوم سياسية

سياسات التوظيف في الجزائر بين قوسي الإمكانيات المتاحة واحتياجات السوق الوطني والعالمي

مذكرة مكملة لنيل شهادة الماستر في العلوم السياسية

إشراف الاستاذة:

أمينة زغيب

إعداد الطالب:

المذكرة: خولة شرقي

الملحق: بوكرشة محمد شفيق

ربيعي نادين

برقلاخ شمس الدين

الصفة	الجامعة	الرتبة العلمية	اسم ولقب الخبير
رئيسا	جامعة صالح بونيدر "قسنطينة 3"	أستاذ التعليم العالي	أ.د. عبد اللطيف بوروبي
مقررا ومشرفا	جامعة صالح بونيدر "قسنطينة 3"	أستاذ مساعد أ	أ. أمينة زغيب
مشرفا مساعدا	جامعة صالح بونيدر "قسنطينة 3"	أستاذ محاضر (أ)	د. مريم مولاهم
ممتحننا	جامعة صالح بونيدر "قسنطينة 3"	أستاذ تعليم عالي	أ.د. شرابي عبد العزيز
ممتحننا	جامعة صالح بونيدر "قسنطينة 3"	أستاذ تعليم عالي	د زكرياء بوروني

السنة الجامعية: 2023/2022

خطة الدراسة

مقدمة

الفصل الأول: الإطار النظري و المفاهيمي

المبحث الأول: ماهية سياسة التوظيف

المطلب الأول: تعريف سياسة التوظيف

المطلب الثاني: نشأة سياسة التوظيف

المطلب الثالث: أنواع سياسة التوظيف

المبحث الثاني: نظريات التوظيف.

المطلب الأول: النظريات التعاقدية:

المطلب الثاني: النظرية التنظيمية:

المبحث الثالث: استراتيجيات التوظيف في الجزائر

المطلب الأول: مصادر التوظيف

المطلب الثاني: العوامل المؤثرة في التوظيف

المطلب الثالث: الإجراءات العامة للتوظيف

الفصل الثاني: برامج التوظيف في الجزائر

المبحث الأول: اليات التوظيف في الجزائر

المطلب الأول: شروط تنظيم مسابقات التوظيف في النظام الجزائري

المطلب الثاني: أنواع التوظيف المباشر والغير مباشر

المطلب الثالث: معايير الترقية

المبحث الثاني: أنواع مسابقات التوظيف

المطلب الأول: التوظيف عن طريق المسابقات

المطلب الثاني: التوظيف عن طريق الفحص المهني

المطلب الثالث: التوظيف عن طريق الاختيار

المطلب الرابع : التغيرات والاتجاهات الجديدة في سياسات التوظيف في الجزائر:

المبحث الثالث: الجزائر و مواكبة سوق التوظيف العالمي

المطلب الأول: تعريف السوق الدولي

المطلب الثاني: مميزات السوق الدولية:

المطلب الثالث: مصادر معرفة احتياجات سوق العمل

المطلب الرابع: مستقبل وتحديات سوق العمل في الجزائر مقارنة بالمتغيرات الدولية:

الفصل الثالث: ملحق شهادة مؤسسة ناشئة(تطبيق وسيط للعمل بدوام جزئي -مصيرفة-)

الخاتمة

الملخص:

تتناول هذه الدراسة موضوع سياسة التوظيف في الجزائر، وهذا من خلال الكشف عن الأطر المفاهيمية لكل من سياسة التوظيف ونظريات التوظيف، كما نسلط الضوء على قواعد الالتحاق بالوظيفة العامة من مبادئ و شروط وآليات التوظيف في الجزائر التي نظمها قانون التوظيف العمومي. بالإضافة الى دراسة عامة حول مواكبة سوق التوظيف العالمي والتطرق أخيرا لتطبيق وسيط للعمل بدوام جزئ

Summary :

This study deals with the subject of employment policy in Algeria, by revealing the conceptual frameworks for both employment policy and employment theories. We also shed light on the rules for joining public employment, including the principles, conditions and mechanisms of employment in Algeria regulated by the Public Employment Law.

In addition to a general study on keeping up with the global employment market and finally addressing the application of a part-time work broker